

Решение Тамбовской городской Думы от 26 июня 2019 г. N 1097 (шестой созыв пятьдесят восьмое заседание) "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (с изменениями и дополнениями)

*Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Решение Тамбовской городской Думы от 26 июня 2019 г. N 1097
(шестой созыв пятьдесят восьмое заседание)**

"О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 декабря 2021 г., 27 июля, 19 октября 2022 г., 11 августа, 27 сентября 2023 г.

*Информация об изменениях: Преамбула изменена с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

Рассмотрев проект решения "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области", внесенный временно исполняющим полномочия главы города Тамбова Тамбовской области, и в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) муниципального образования городской округ - город Тамбов, с учетом рекомендаций комитетов Тамбовской городской Думы Тамбовской области шестого созыва по местному самоуправлению и связям с общественными организациями, по бюджету и муниципальной собственности, по городскому хозяйству Тамбовская городская Дума Тамбовской области решила:

*Информация об изменениях: Часть 1 изменена с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов".

2. Администрации города Тамбова Тамбовской области (Д.А. Самородин) привести правовые акты администрации города Тамбова Тамбовской области в соответствие с настоящим решением.

3. Признать утратившими силу:

1) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 05 мая);

2) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 04 августа);

3) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 01.10.2009 N 1130 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 13 октября);

4) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального казённого

учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 29 декабря);

5) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

6) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

7) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1403 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

8) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1404 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

9) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.07.2010 N 1496 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 03 августа);

10) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1530 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 08 октября);

11) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально - технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казённого учреждения "Центр экономики образования", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 08 октября);

12) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.10.2010 N 30 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 02 ноября);

13) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.03.2011 N 244 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казённого учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" и о признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 апреля);

14) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.03.2011 N 245 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 апреля);

15) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.06.2011 N 326 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений" города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 июля);

16) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.04.2012 N 578 "О внесении

изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 04 мая; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2012, 02 мая);

17) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2012 N 603 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 08 июня; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2012, 05 июня);

18) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.09.2012 N 706 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 12 октября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2012, 09 октября);

19) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.10.2012 N 747 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казённого учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 09 ноября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2012, 07 ноября);

20) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.12.2012 N 819 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 11 января; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2012, 28 декабря);

21) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.02.2013 N 877 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 12 марта; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 05 марта);

22) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.02.2013 N 884 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казённого учреждения "Центр материально-технической поддержки" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 12 марта; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 05 марта);

23) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2013 N 969 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казённого учреждения "Центр экономики образования", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 09 июля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 04 июля);

24) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.07.2013 N 1004 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 06 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 05 августа);

25) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.07.2013 N 1010 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 06 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 05 августа);

26) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.10.2013 N 1079 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" и признании утратившим силу **решения** Тамбовской городской Думы от 25.11.2009 N 1229 "Об установлении выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа - город Тамбов" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 08 ноября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2013, 01 ноября);

27) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.04.2014 N 1209 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 13 мая; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2014, 08 мая);

28) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.06.2014 N 1275 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 01 июля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2014, 30 июня);

29) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 05.08.2014 N 1299 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 12 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2014, 07 августа);

30) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1532 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

31) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1533 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

32) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1534 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального казённого учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

33) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1535 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

34) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1536 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

35) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1537 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.07.2010 N 1496 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской

Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

36) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1538 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально - технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казённого учреждения "Центр экономики образования", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

37) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1539 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 30.03.2011 N 244 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казённого учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" и о признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 30 марта);

38) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.07.2015 N 1636 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 04 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области, 2015, 31 июля);

39) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.10.2016 N 409 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2016, 01 ноября; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2016, 31 октября);

40) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.11.2016 N 432 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" (газета "Наш город Тамбов", 2016, 06 декабря; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2016, 05 декабря);

41) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 23.12.2016 N 465 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 25.11.2016 N 432 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 10 января; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2016, 29 декабря);

42) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 22.02.2017 N 519 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 28 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2017, 27 февраля);

43) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 22.02.2017 N 520 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально - технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казённого учреждения "Центр экономики образования", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 28 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2017, 27 февраля);

44) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 15.02.2018 N 773 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (газета "Наш город Тамбов", 2018, 27 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2018, 21 февраля);

45) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2018 N 834 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казённого учреждения "Центр экономики образования", муниципального казённого учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казённого учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город

Тамбов", 2018, 09 июня; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2018, 06 июня);

46) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2018 N 835 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (газета "Наш город Тамбов", 2018, 09 июня; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2018, 06 июня).

4. [Части 11, 12, 13, 14, 16, 17](#) решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.12.2011 N 493 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 13 января) признать утратившими силу.

5. [Части 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10](#) решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.11.2016 N 431 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 06 декабря; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов, 2016, 05 декабря) признать утратившими силу.

6. Администрации города Тамбова Тамбовской области (Д.А. Самородин) организовать работу по внесению необходимых изменений в локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда в подведомственных муниципальных учреждениях города Тамбова, и уведомлению работников муниципальных учреждений города Тамбова об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитеты Тамбовской городской Думы Тамбовской области шестого созыва по местному самоуправлению и связям с общественными организациями (Г.И. Берстенов), по бюджету и муниципальной собственности (В.В. Сергеев), по городскому хозяйству (А.А. Власкин).

8. Решение вступает в силу со следующего дня после [официального опубликования](#).

Временно исполняющий
полномочия главы города Тамбова
Тамбовской области

Д.А. Самородин

Председатель
Тамбовской городской Думы
Тамбовской области

В.В. Путинцев

Информация об изменениях: Наименование изменено с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

Утверждено
решением
Тамбовской городской Думы
Тамбовской области
от 26.06.2019 N 1097

Положение

"Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 декабря 2021 г., 27 июля, 19 октября 2022 г., 11 августа, 27 сентября 2023 г.

Информация об изменениях: Статья 1 изменена с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Бюджетным кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) муниципального образования городской округ - город Тамбов, иными нормативными актами, регулирующими оплату труда, и определяет правовые и организационные основы установления основных принципов и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов (далее - работники учреждений), за исключением муниципальных казенных учреждений, являющихся органами местного самоуправления.

Статья 2. Система оплаты труда

1. Формирование системы оплаты труда работников учреждений осуществляется с учётом:

- 1) государственных гарантий по оплате труда;
- 2) обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы без ограничения её максимальным размером;
- 3) [единого тарифно-квалификационного справочника](#) работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, видам экономической деятельности учреждений, перечней видов выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, установленных настоящим Положением;
- 5) примерного положения об оплате труда работников учреждений, утверждаемого постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области;
- 6) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);
- 7) обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- 8) минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, оплаты труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных [Трудовым законодательством](#);
- 9) личного участия работника в эффективном функционировании учреждения, повышения квалификации работника, разграничений функций, полномочий и ответственности между различными

категориями работников;

10) мнения представительного органа работников соответствующих учреждений;

11) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры, конкретные виды и условия осуществления выплат повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера (в том числе премии), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (далее - локальный акт) в соответствии с **Трудовым законодательством**, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Тамбовской городской Думы Тамбовской области, постановлениями администрации города Тамбова Тамбовской области.

Работникам учреждений производятся выплаты социального характера в пределах средств на оплату труда в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации и настоящим Положением.

3. Оплата труда работников учреждений зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже **минимального размера оплаты труда**, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждений, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (рабочей профессии) и по должности (рабочей профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (рабочих профессий).

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Оплата труда работников учреждений, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

Статья 3. Порядок установления размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности (**приложение 1** к настоящему Положению "Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам"), а также с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

2. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работников учреждения, за исключением должностного оклада руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера, состоит из минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности, установленный **частью 1 приложения 2** к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов".

*Информация об изменениях: Часть 3 изменена с 19 августа 2023 г. - **Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974***

См. предыдущую редакцию

3. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов),

минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам производится на основании постановления администрации города Тамбова Тамбовской области в размерах и в сроки индексации оплаты труда работников государственных учреждений Тамбовской области в соответствии с [трудовым законодательством](#). При индексации размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 4. Порядок установления повышающих коэффициентов

1. Предельные размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности, рабочей профессии, определённые в [пунктах 1 - 3 части 1 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов", устанавливаются к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и образуют оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

*Информация об изменениях: Часть 2 изменена с 6 августа 2022 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 27 июля 2022 г. N 594](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут устанавливаться повышающие коэффициенты в соответствии с [пунктами 4 - 8 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов" в соответствии с локальным актом.

Повышающие коэффициенты, определённые [пунктами 4 - 8 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов" не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Выплаты повышающих коэффициентов осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам муниципальных учреждений образования устанавливаются к ставкам заработной платы с учётом фактического объёма учебной (преподавательской) работы или фактического объёма педагогической работы.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах.

Порядок установления повышающих коэффициентов, их размеры и периодичность выплаты определяются локальным актом работодателя в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

Статья 5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

1. Особенности условий труда на каждом рабочем месте и другие факторы, выделяющие особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных, учитываются при установлении выплат компенсационного характера.

Перечень видов выплат компенсационного характера устанавливается работодателем согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

2. С целью стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Перечень видов выплат стимулирующего характера устанавливается работодателем согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

3. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Статья 6. Выплаты социального характера

Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных [трудовым законодательством](#).

Перечень видов выплат социального характера устанавливается работодателем согласно [приложению 5](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления".

Порядок расчёта и определение размеров выплат социального характера осуществляются работодателем в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к нему, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей учреждений, утверждённым постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

Условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в порядке, установленном [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Информация об изменениях: Часть 3 изменена с 22 октября 2022 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 19 октября 2022 г. N 662](#)

Изменения [распространяют](#) свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 г. См. предыдущую редакцию

3. Должностной оклад руководителей учреждений, за исключением руководителя учреждения - главного редактора, устанавливается в размере 19 521 рубль;

должностной оклад руководителя учреждения - главного редактора, устанавливается в размере 30 316 рублей.

На основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей устанавливаются должностные оклады для:

заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих учреждений;

заместителей главных бухгалтеров учреждений - на 5 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров соответствующих учреждений;

заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений соответствующих учреждений.

4. Руководителям учреждений устанавливаются:

повышающие коэффициенты в соответствии с [пунктами 4, 5 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов";

выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с перечнем согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления";

выплаты стимулирующего характера в зависимости от выполнения ими целевых показателей эффективности деятельности, а также с учётом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с перечнем согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются администрацией города Тамбова Тамбовской области.

5. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются:

повышающие коэффициенты в соответствии с [пунктами 4, 5 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов";

выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с перечнем согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для

работников муниципальных учреждений, основания их установления";

выплаты стимулирующего характера с учётом показателей и критериев оценки эффективности работы в соответствии с перечнем согласно [приложению 4](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

6. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются выплаты социального характера с учётом перечня видов выплат социального характера в соответствии с [приложением 5](#) к настоящему Положению "Перечень видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления".

Статья 8. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Порядок размещения и представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

Статья 9. Формирование фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению и муниципальному автономному учреждению из городского бюджета, из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений формируется исходя из объёма бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казённых учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казённых учреждений.

2. Администрация города Тамбова Тамбовской области вправе устанавливать предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений не более 40 процентов, а также Порядок определения примерного перечня должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципальных учреждений.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определённых уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

Статья 10. Переходные положения

Заработная плата работников учреждений (без учёта стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учёта стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

*Информация об изменениях: Заголовок изменен с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

Приложение 1
к Положению
"Об определении размеров и
условий оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа - город Тамбов"

Размеры **минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной** **платы по профессиональным квалификационным группам**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 декабря 2021 г., 27 июля, 19 октября 2022 г., 11 августа 2023 г.

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы для работников муниципальных учреждений:

- 1) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 6 039 рублей;
- 2) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6 902 рубля;
- 3) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8 653 рубля;
- 4) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 10 005 рублей;
- 5) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 6 039 рублей;
- 6) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - 6 902 рубля;
- 7) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 8 653 рубля;
- 8) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 10 005 рублей;
- 9) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" - 6 039 рублей;
- 10) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - 6 902 рубля;
- 11) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" - 8 653 рубля;
- 12) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - 10 005 рублей;
- 13) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 6 039 рублей;
- 14) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 6 902 рубля;

15) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников - 8 653 рубля;

16) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений - 10 005 рублей;

17) размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

макетчик театрально-постановочных макетов	- 6 902 рубля;
ревизор движения	- 6 902 рубля;
инспектор	- 6 902 рубля;
администратор дежурный	- 6 902 рубля;
инструктор спортсооружений	- 8 653 рубля;
специалист по охране труда	- 8 653 рубля;
сотрудник службы безопасности	- 8 653 рубля;
художник-технолог сцены	- 8 653 рубля;
классный воспитатель	- 8 653 рубля;
заместитель руководителя филиала	- 9 005 рублей;
ландшафтный дизайнер	- 8 653 рубля;
специалист	- 8 653 рубля;
специалист 1 категории	- 8 653 рубля;
специалист 2 категории	- 8 653 рубля;
ведущий специалист	- 8 653 рубля;
главный бухгалтер филиала	- 9 005 рублей;
менеджер по культурно-массовому досугу	- 10 005 рублей;
главный художник-модельер театрального костюма	- 10 005 рублей;
заведующий театрально-производственной мастерской	- 10 005 рублей;
художественный руководитель	- 10 005 рублей;
заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	- 10 005 рублей;
главный администратор	- 10 005 рублей;
управляющий творческим коллективом	- 10 005 рублей;
начальник службы	- 10 005 рублей;
руководитель филиала	- 10 005 рублей;
главный инженер	- 15 617 рублей;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	- 8 653 рубля"

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 2
к Положению
"Об определении размеров и
условий оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа - город Тамбов"**

**Размеры и условия
выплаты повышающих коэффициентов**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

27 июля 2022 г., 11 августа, 27 сентября 2023 г.

1. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов по занимаемой должности:

1) повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников муниципальных учреждений, за исключением работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации, устанавливаются в следующих размерах:

а) по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

б) по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

в) по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50;

г) по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - до 0,40;

д) по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - до 0,60;

е) по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - до 0,50;

ж) по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

з) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

и) по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений в учреждениях образования:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

к) по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

л) по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры":

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

м) по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - до 0,30;

2) повышающие коэффициенты по занимаемой должности (рабочей профессии) работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации устанавливаются в размере - до 2,3;

Информация об изменениях: Подпункт 3 изменен с 6 августа 2022 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 27 июля 2022 г. N 594](#)

См. предыдущую редакцию

3) повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в следующих размерах:

макетчик театрально-постановочных макетов - 0,00;

ревизор движения - до 0,10;

инспектор - до 0,10;

администратор дежурный - до 0,10;

инструктор спорт сооружений - 0,00;

специалист по охране труда - до 0,20;

сотрудник службы безопасности - до 0,20;

художник-технолог сцены - до 0,60;

классный воспитатель - до 0,40;

ландшафтный дизайнер - до 0,20;

специалист - до 0,20;

специалист 1 категории - до 0,30;

специалист 2 категории - до 0,40;

ведущий специалист - до 0,50;

менеджер по культурно-массовому досугу - до 0,20;

главный художник-модельер театрального костюма - до 0,50;

заведующий театрально-производственной мастерской - до 0,50;

художественный руководитель - до 0,50;

заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства - до 0,50;

главный администратор - до 0,50;

управляющий творческим коллективом - до 0,50;

начальник службы - до 0,30;

руководитель филиала - 0,00;

заместитель руководителя филиала - 0,00;

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - до 0,40.

Информация об изменениях: Подпункт 4 изменен с 7 октября 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 27 сентября 2023 г. N 979](#)

Изменения [распространяют](#) свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.

См. предыдущую редакцию

4) повышающий коэффициент по занимаемой должности за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,50 до 1,0 - при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист";

до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

Информация об изменениях: Подпункт 5 изменен с 6 августа 2022 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 27 июля 2022 г. N 594](#)

См. предыдущую редакцию

5) работникам, которым присвоено почётное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Заслуженный", "Народный", "Мастер", "Мастер спорта", "Отличник", "Почётный работник", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" либо награждённым орденами и медалями, устанавливается локальным актом

работодателя повышающий коэффициент в размере до 0,20.

Повышающий коэффициент за почётные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почётного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почётных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований;

б) лицам, имеющим учёную степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент:

кандидата наук - в размере до 0,10;

доктора наук - в размере до 0,20;

7) повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" (за исключением работников, чья должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя) устанавливается с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный";

8) рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы, участка, службы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отделом (сектором, лабораторией) - до 0,14;

заведующий (начальник) отделом (сектором, лабораторией), входящим в структурное подразделение, - до 0,16;

заведующий (начальник) структурным подразделением - до 0,20.

2. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов по типу (виду) учреждения:

1) повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения, за работу с опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент по типу (виду) организации до 0,25;

б) за работу в отдельных учреждениях с опасными и иными особыми условиями труда применяется:

работникам общеобразовательных учреждений при исправительных колониях - повышающий коэффициент до 0,15;

работникам общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, - повышающий коэффициент до 0,20;

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и детей с отклонениями в развитии; учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; работникам в психолого-медико-педагогических консультациях (комиссиях); педагогическим работникам в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в группах оздоровительной направленности, - повышающий коэффициент до 0,20.

Размер повышающего коэффициента в соответствии с настоящей частью пересматривается в случае изменения типа (вида) учреждения.

3. Размеры и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности,

важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем в отношении руководителя муниципального учреждения по согласованию с курирующим органом администрации города Тамбова Тамбовской области.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

4. Выплата повышающих коэффициентов производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 3
к Положению
"Об определении размеров и
условий оплаты труда работников
муниципальных учреждений
городского округа - город Тамбов"

Перечень
видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений,
основания их установления

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

11 августа 2023 г.

1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со [статьёй 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со [статьёй 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера, определённым в настоящем приложении.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при его наличии) соответствующего учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](#).

Информация об изменениях: Заголовок изменен с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение 4
к Положению

"Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов"

**Перечень
видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений,
основания их установления**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
11 августа 2023 г.

1. В муниципальном учреждении по решению руководителя, с учётом мнения представительного органа работников соответствующего учреждения (при его наличии) может устанавливаться одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 5) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учётом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

*Информация об изменениях: Заголовок изменен с 19 августа 2023 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 11 августа 2023 г. N 974](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение 5
к Положению
"Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов"**

**Перечень
видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
27 июля 2022 г., 11 августа 2023 г.

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 6 августа 2022 г. - [Решение Тамбовской городской Думы от 27 июля 2022 г. N 594](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

1. Для работников учреждений устанавливаются следующие обязательные выплаты социального

характера:

выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьёй 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со [статьёй 84](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения в соответствии со [статьей 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников учреждения, начисляемая в соответствии со [статьёй 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

денежная компенсация за несвоевременные: выплату заработной платы, оплату отпуска, выплаты при увольнении и другие выплаты, причитающиеся работнику от работодателя.

2. Для работников учреждений в дополнение к социальным выплатам, указанным в [части 1](#) настоящего приложения, может устанавливаться выплата социального характера - материальная помощь, предоставляемая работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение родственников, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд, иные виды материальной помощи, определяемые локальным актом работодателя.

3. Порядок расчёта и определение размеров выплат социального характера, указанных в [части 1](#) настоящего приложения, осуществляются работодателем в соответствии с [Трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Виды выплат социального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с Перечнем видов выплат социального характера, определённым в настоящем приложении, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).